

CONVENȚIE privind practica tehnologică a studenților,

Încheiată între, **Facultatea de Mecanică din Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași**, reprezentată prin, Conf. dr. ing. Gelu Ianuș – decan al Facultății de Mecanică și S.C., reprezentată prin director, , tel.

Obiectul convenției:

Acordarea de asistență tehnică de specialitate în spațiile S.C., în vederea efectuării practicii de specialitate de către studenții:

Termenul convenției:

Activitatea de practică se desfășoară în perioada, după un program stabilit de S.C., dar nu mai mult de 6 ore zilnic, în limita a 90 ore în total (în afara orelor didactice).

Obligațiile părților:

A. Obligațiile Facultății de Mecanică:

- Va pune la dispoziția S.C., lista studenților și alte documente solicitate;
- Instruiește studenții cu privire la respectarea regulamentului interior al S.C. și a programului de lucru;
- Studenții se vor legitima cu carnetul de student, vizat pentru anul universitar 2020/2021 și cartea de identitate;
- Studenții vor respecta normele de protecția muncii și PSI, conform instructajului efectuat de S.C.;
- Studenții au obligația de a prezenta rezultatele activității de practică reprezentantului societății (firmei) în vederea analizei și pentru stabilirea calificativului.

B. Obligațiile S.C.:

- Societatea comercială va asigura locul de desfășurare a activității de practică, respectiv asistență tehnică de specialitate și de îndrumare a studenților prin tutorii desemnați pentru efectuarea practicii tehnologice;
- Va efectua instructajul de tehnica securității muncii, norme PSI și va întocmi documentele necesare conform legilor în vigoare;
- Va asigura pentru fiecare student echipament de protecție și vestiar;
- Tutorii desemnați vor analiza activitatea de practică desfășurată de studenți și vor stabili un calificativ (nesatisfăcător, satisfăcător, bine și foarte bine) pe care îl vor transmite facultății.

Dispoziții finale:

Clauzele convenției pot fi modificate cu acordul celor două părți și materializate prin acte adiționale.

Încheiat astăzi în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte a prezentei convenții.

Reprezentant

Facultatea de Mecanică

DECAN,

Conf. dr. ing. Gelu IANUȘ

Reprezentant

S.C.

DIRECTOR,

Student,

Numele și prenumele

Competențe Anul III pentru practica tehnologică - Grupa 8308 MCT

Competențe profesionale

C3. Utilizarea principiilor moderne de concepție și exploatare a componentelor mecanice, pneumatice hidraulice, optice și electrice, ansamblurilor parțiale tipizate, senzorilor și traductoarelor precum și a bazelor CAD pentru aceste categorii de componente în realizarea de aplicații de automatizare locală în mecatronică și robotică.

C3.2. Utilizarea principiilor funcționale ale sistemelor mecanice, pneumatice hidraulice, electrice, optice, electromecanice, electropneumatice și electrohidraulice la proiectarea și implementarea schemelor bloc și funcționale pentru sisteme de automatizare locală utilizate în mecatronică și robotică.

C3.3. Elaborarea modelului constructiv-funcțional și proiectarea ansamblurilor parțiale mecanice, pneumatice hidraulice, electrice, optice, electromecanice, electropneumatice și electrohidraulice integrate în subsisteme mecatronice și robotice pentru automatizări locale

C3.4. Utilizarea metodelor de evaluare a performanțelor subsistemelor mecatronice și robotice în evaluarea eficienței în exploatare a acestora.

C3.5. Elaborarea proiectelor tehnice de execuție pentru ansambluri parțiale mecanice, pneumatice hidraulice, electrice, optice de bază utilizate în automatizările locale pentru mecatronică și robotică.

Standarde minimale de performanță pentru evaluarea competenței:

Elaborarea proiectelor tehnice de execuție pentru ansambluri parțiale mecanice, pneumatice hidraulice, optice, electrice cu aplicarea principiilor funcționale de bază ale sistemelor pneumatice hidraulice, optice și electrice utilizate în mod curent în aplicații mecatronice și robotice.

Competențe transversale

CT2. Asumarea rolului în echipă, abilitati de comunicare profesională atât pe orizontală cât și pe verticală, de delegare a responsabilităților către subordonați cu explicarea completă a îndatoririlor, de planificare / repartizare / organizare competentă a activităților pe etape, în scopul respectării îndatoririlor primite, a termenelor de raportare a rezultatelor obținute sau a dificultăților apărute în rezolvarea sarcinilor primite.

CT3. Identificarea nevoii de formare continuă prin utilizarea eficientă a surselor informaționale, resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on-line, etc.), precum și a cunoștințelor lingvistice specifice limbilor de circulație internațională.