



HIDROELECTRICA S.A.
S.H. "BISTRITA" - P. NEAMT
NR. INTRARE/IESIRE 53947
Data 14 luna 05 anul 2025

S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.

Societate administrată în sistem dualist
J40/7426/2000
RO 13267213
Capital social: 4.484.474.670 lei
Certificat ISO 9001/14001/45001
SRAC Nr. 325; Nr. 95; Nr. 250

ANEXA NR.2

APROBAT,
Ion GHITĂ

Manager Departament Resurse Umane

Vasile STAHIE
Manager Sucursala – SH Bistrita

14. MAI 2025



ANUNT

S.P.E.E.H. HIDROELECTRICA S.A., in conformitate cu prevederile Legii nr 176/2018 privind INTERNSHIP-UL, organizeaza selectie pentru doua Programe de Internship, in anul 2025:

I. Programele de Internship desfasurate:

Nr. crt.	Departament Serviciu/ Compartiment/ Sectia	Nr. loc	Denumire Program de internship/ Functia asimilata/ Responsabilitatile generale ale programului	Nr de ore si durata programului de internship	Valoarea minima a indemnizatiei brute lunare, lei
1	CHE Vaduri, Secția Exploatare Stejaru, UHE Dimitrie Leonida, SH Bistrița	1	Denumire Program de internship: suport activitate exploatare in domeniu electric Functia asimilata: - Electrician sef tură Responsabilitatile generale ale programului: - Sa se instruiasca privind echipamentele/instalatiile electrice si echipamentele energetice din cadrul CHE Vaduri; -Sa se instruiasca privind schemele instalatiilor electrice din cadrul CHE Vaduri; -Sa se instruiasca privind instructiunile tehnice interne aplicabile in cadrul CHE Vaduri; -Sa se instruiasca privind activitatile desfasurate pe parcursul serviciului de tura ca electrician sef tura; -Sa se instruiasca privind modul de efectuare a rondului aferent electrician sef tura; -Sa se instruiasca privind normele de Securitate si sanatatea muncii si a prescriptiilor energetice aplicabile -Sa se instruiasca cu privire la normele de securitate si sanatate in munca specifice in CHE Vaduri;	30 ore/ saptamana; 120 ore/lună 3 luni Total 360 ore/program	3.500 lei brut/lună/ intern

			-Sa se instruiasca cu privire la Instructiuni de prevenire si stingere a incendiilor specifice in CHE Vaduri; -Sa se instruiasca privind instructiunile interne de exploatare.		
1	CHE Vaduri, Secția Exploatare Stejaru, UHE Dimitrie Leonida, SH Bistrița	1	Denumire Program de internship: suport activitate exploatare in domeniu mecanic Functia asimilata: - Mașinist turbine Responsabilitatile generale ale programului: - Sa se instruiasca privind echipamentele/instalatiile electrice si echipamentele energetice din cadrul CHE Vaduri; - Sa se instruiasca privind schemele instalatiilor mecanice din cadrul CHE Vaduri; - Sa se instruiasca privind instructiunile tehnice interne aplicabile in cadrul CHE Vaduri; - Sa se instruiasca privind activitatile desfasurate pe parcursul serviciului de tura ca masinist turbine; - Sa se instruiasca privind modul de efectuare a rondului aferent masinist turbine; - Sa se instruiasca privind normele de Securitate si sanatatea muncii si a prescriptiilor energetice aplicabile - Sa se instruiasca cu privire la normele de securitate si sanatate in munca specifice in CHE Vaduri; - Sa se instruiasca cu privire la Instructiuni de prevenire si stingere a incendiilor specifice in CHE Vaduri; - Sa se instruiasca privind instructiunile interne de exploatare.	30 ore/ saptamana; 120 ore/lună 3 luni Total 360 ore/program	3.500 lei brut/lună/ intern
Durata programului de internship: [Data de inceput: dupa semnarea contractului de internship - Data finalizare program – 3 luni după începerea programului: iunie 2025 – septembrie 2025].					

II. Calendarul de selectie:

Documente inscriere	• Fisa de inscriere; • Adeverinta de elev/student/Diploma de calificare/studii; • CV, de preferat in format Europass; • Copie CI; • Diplome, certificate, atestari, etc. (pentru activitati extracurriculare) • Adeverinta medicala, din care sa reiasa ca este apt de munca; • Declaratia privind cerintele prevazute in Codul Etic Hidroelectrica, in vigoare; • Cont IBAN.
Derulare interviu selectie	26.05.2025, incepand cu ora 10:00
Anunt rezultate	27.05.2025

Data limita de depunere a documentelor 23.05.2025, ora 12:00

Interviul de selectie INTERNI se va desfasura, dupa caz:

- ☐ sediul societatii din B-dul. Ion Mihalache, Nr.15-17, etajele 10-15, Sector 1, Bucuresti;
- ☒ sediul Sucursalei Hidrocentrale Bistrița, Str. Lt. Drăghiescu, nr.13
- ☐ on-line, pe platforma

III. Derularea selectiei:

- a. **Analiza documentelor de inscriere, efectuata de catre comisia de selectie** → etapa de departajare intre candidati si premergatoare interviurilor de selectie.
- b. **Organizarea si sustinerea interviurilor de selectie, pentru candidatii care au trecut de etapa de analiza a documentelor (se va alege dupa caz):**

☐ **b.1 Interviul de selectie pentru candidatii care nu aplica pentru posturile din exploatarea centralelor hidroelectrice este derulat de o echipa de selectie formata din:** coordonatorul entitatii care a solicitat programul de internship sau imputernicit, Managerul Departamentului Resurse Umane sau imputernicit, seful locului de munca sau un imputernicit desemnat de acesta si un reprezentant al salariatilor desemnat de Presedintele Sindicatului Hidroelectrica Hidrosind, specialist in domeniul de activitate in care se desfasoara programul de internship. Se acorda note, nota minima pentru ocuparea unui post de intern este de 8,00 (pentru TESA).

☒ **b.2 Interviul de selectie intern pentru candidatii care aplica pentru posturile din exploatarea centralelor hidroelectrice este derulat de o echipa de selectie formata din:** coordonatorul entitatii care a solicitat programul de internship sau imputernicit, un salariat din cadrul Serviciului Resurse Umane si Comunicare - SH, seful locului de munca sau un imputernicit desemnat de acesta si un reprezentant al salariatilor desemnat de Presedintele Sindicatului Hidroelectrica Hidrosind, specialist in domeniul de activitate in care se desfasoara programul de internship. Se acorda note, nota minima pentru recrutarea unui intern este de 7,00 (pentru muncitori) si 8 pentru maestri si ingineri.

Interviul de selectie intern, pentru categoriile b1 si b2, se desfasoara dupa 2 dimensiuni care au urmatoarea pondere in stabilirea notei:

- i. Studiile si motivatia candidatului pentru programul de internship la care a aplicat (60% din nota):
 - 1. Diplome, participari la simpozioane, workshopuri, conferinte s.a. (35%);
 - 2. Realizari in cariera (preocupari pentru cercetare, stagii de formare in tara sau strainatate, calificari in domeniul respectiv s.a.) (25%);
- ii. Abilitati de comunicare si lucru in echipa (40% din nota): Se vor puncta abilitatile de prezentare in fata comisiei de selectie, ascultare activa, feedback, etc.

Candidatii vor primi rezultatul prin e-mail sau/si telefonic.

In recrutarea internilor, se va respecta principiul egalitatii de tratament prevazut la art. 5 din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare

Intocmit,

Darius MANEA
Şef Serviciu Dezvoltare Organizațională

Luminita Adina ANDREI
Şef Serviciu Resurse Umane si Comunicare - SH Bistrița

